



COMMUNICATION ON PROGRESS

Global Compact
Fortschrittsmitteilung 2018



SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT

Sitz der Gesellschaft: Frankfurt am Main

Registergericht: Amtsgericht Frankfurt am Main, Nr. HRB 7131

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Nikolaus Hensel

Vorstand: Dr. Andreas Widl (Vors.),

Raul Fuchs, Dr. Ingo Koch, Dr. Thomas Steckenreiter

Classification: Public



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



COMMUNICATION ON PROGRESS

Global Compact
Fortschrittsmitteilung 2018

INHALTSVERZEICHNIS

- 1 UNTERSTÜTZUNGSERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG
- 2 PRAKTISCHE MASSNAHMEN UND ERGEBNISSE
 - 2.1 Menschenrechte und Arbeitsnormen
 - 2.2 Umweltschutz
 - 2.3 Korruptionsbekämpfung

1 UNTERSTÜTZUNGSERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG



Sehr geehrte Damen und Herren,

während der Erstellung dieses Fortschrittsberichtes erreichte uns die traurige Nachricht über den Tod des ehemaligen UN-Generalsekretärs und Gründers der Initiative Global Compact der Vereinten Nationen Kofi Annan (1938 – 2018).

Annans Vision einer verpflichtenden Nachhaltigkeitsinitiative zur Bekämpfung der weltweiten Armut wurde zu Beginn des neuen Jahrtausends mit dem UN Global Compact Wirklichkeit. Heute, 18 Jahre später, haben sich mehr als 9.000 führende Unternehmen weltweit verpflichtet, ihre Geschäftstätigkeit, Strategie und Unternehmenskultur an zehn universell anerkannten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung auszurichten.

Auch SAMSON hat sich 2016 Annans Initiative angeschlossen und mit der Umsetzung begonnen. Der nun vorliegende Fortschrittsbericht gibt Ihnen Auskunft über die Maßnahmen und Erfolge im zweiten Jahr. Wir freuen uns über das Erreichte, wohlwissend, dass es vieler weiterer Schritte bedarf.

Kofi Annans Entschlossenheit und Beharrlichkeit, allen Menschen weltweit Wohlstand zugänglich zu machen, ist uns Vorbild und Verpflichtung für die Zukunft zugleich!

SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT

A handwritten signature in blue ink that reads "Andreas Widl". The signature is fluid and cursive.

Dr. Andreas Widl
Vorstandsvorsitzender

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

2 PRAKTISCHE MASSNAHMEN UND ERGEBNISSE

2.1 Menschenrechte und Arbeitsnormen

- Prinzip 1** › Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
- Prinzip 2** › Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
- Prinzip 3** › Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
- Prinzip 4** › Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
- Prinzip 5** › Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
- Prinzip 6** › Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Konfliktmineralien

Für die Themen Menschenrechte und Arbeitsnormen sind neben der Eigenfertigung die Fertigungsstätten unserer Zulieferer und besonders die Rohstofflieferungen zu betrachten.

Maßgeblich hierfür ist seit Mai 2017 die EU-Verordnung 2017/821 zur *Festlegung von Pflichten zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette für Unionseinführer von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erzen und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten umzusetzen*.

Die genannte EU-Verordnung entspricht im Wesentlichen dem schon im US-Gesetzesbereich bekannten Dodd-Frank Act. Dieses wurde im Juli 2010 verabschiedet. In Absatz 1502 des US-amerikanischen Bundesgesetzes werden für alle US-börsennotierten Unternehmen jährliche Offenlegungs- und Berichtspflichten bezüglich der Verwendung von sog. „Konfliktmineralien“ festgeschrieben. Dieses Thema hat SAMSON schon in den vergangenen Jahren verantwortungsvoll behandelt und bei der Lieferantenauswahl berücksichtigt.

Zur Sicherstellung der Rechtskonformität hat SAMSON seine internen Verfahrensanweisungen noch weiter konkretisiert:

Konfliktmineralien sind Rohstoffe aus Ländern, in denen beispielsweise bewaffnete Konflikte ausgetragen werden. Weiterhin gehören dazu Gewaltanwendung gegen Frauen, Zwangsarbeit und auch Kinderarbeit in Bergwerken. Dies betrifft vor allem die Demokratische Republik Kongo und Anrainerstaaten. Konfliktmineralien sind Rohstoffe wie Zinn, Tantal, Wolfram sowie Gold und deren Derivate. Kobalt ist ein weiterer Anwärter für die Rohstoffliste.



Die Produktvielfalt von SAMSON ist eine unserer Stärken und gleichzeitig eine Herausforderung. Unsere Produkte unterliegen gesetzlichen Regelungen, die die Verwendung bestimmter Stoffe beschränken oder verbieten. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst und befassen uns fortlaufend mit der Identifizierung und Umstellung solcher Stoffe.

In diesem Zusammenhang hat SAMSON seine Lieferketten vertraglich verpflichtet und alle relevanten Lieferanten bezüglich Konfliktmineralien befragt. SAMSON wird als Teil der Regelprozesse im Lieferantenmanagement mit seinen Zulieferern auch weiterhin an der Umsetzung der beiden vorgenannten Verordnungen zusammenarbeiten.

ILO-Kernarbeitsnormen

SAMSON verpflichtet sich und seine Lieferanten seit vielen Jahren zur Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen:

ILO Übereinkommen 29	Zwangsarbeit
ILO Übereinkommen 87	Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes
ILO Übereinkommen 98	Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen
ILO Übereinkommen 100	Gleichheit des Entgelts
ILO Übereinkommen 105	Abschaffung der Zwangsarbeit
ILO Übereinkommen 111	Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
ILO Übereinkommen 138	Mindestalter
ILO Übereinkommen 182	Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Dieser Verpflichtung ist SAMSON auch im vergangenen Berichtsjahr nachgekommen. Um die Wichtigkeit dieser Aspekte zu unterstreichen, sind viele ILO-Kernarbeitsnormen explizite Bestandteile des SAMSON Verhaltenskodex:



Wir verpflichten uns auf faire und respektvolle Arbeitsbedingungen für alle bei SAMSON beschäftigten Personen. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine Diskriminierung, kein Mobbing und keine Verletzung der Privatsphäre!
- Keine illegale Beschäftigung, keine Kinderarbeit und keine sonstigen Verstöße gegen Schutzrechte von Beschäftigten!
- Keine unzulässige Weitergabe von persönlichen und personenbezogenen Daten!
- Keine Duldung, keine Anordnung und keine Verheimlichung von Verstößen gegen den menschenwürdigen Umgang!



Wir verpflichten uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit für unsere Geschäftspraxis. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine Verstöße gegen unsere sozialen Verpflichtungen, keinen Nutzen aus der Missachtung solcher Verpflichtungen durch unsere Lieferanten!**

Grundlage für alle Unternehmensvorgaben und -richtlinien bilden die deutsche Rechtsprechung sowie der jeweils gültige Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie Hessen.

Tarifvertrag

Die SAMSON AG ist langjähriger Partner der Industriegewerkschaft Metall. Wie bereits in den vergangenen Jahren hat das Unternehmen auch den im Jahr 2018 verhandelten Tarifabschluss übernommen und unverändert an seine Mitarbeiter weitergegeben. Dadurch konnte weiterhin sichergestellt werden, dass alle Mitarbeiter signifikant über dem Mindestlohn bezahlt werden.

Externe Dienstleister werden weiterhin dazu verpflichtet, vor Auftragsvergabe die Einhaltung des Mindestlohngesetzes zu bestätigen.

Betriebsrat

Bei SAMSON gibt es seit Jahrzehnten einen Betriebsrat, der in regelmäßigen Abständen von der Belegschaft neu gewählt wird. Die letzte Neuwahl wurde Anfang 2018 durchgeführt. Die zur Wahl stehenden Mitarbeiter hatten dabei die Möglichkeit, sich und ihre Visionen im Vorfeld vorzustellen, um so allen Wählern einen besseren Überblick und Transparenz über Abteilungs- und Bereichsgrenzen hinaus zu vermitteln.

Seit diesem Jahr informiert der Betriebsrat nun regelmäßig über seine Aktivitäten über Infoscreens, um die Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Betriebsrat zu stärken.

Mitarbeiterzufriedenheit

Das Wohl seiner Mitarbeiter steht für SAMSON an oberster Stelle. Seit Jahren unterstützt SAMSON daher seine Mitarbeiter in verschiedenster Weise, sei es durch betriebliche Altersvorsorge, Kinderbetreuungskostenzuschüsse oder die Teilnahme am J.P. Morgan Corporate Challenge Lauf. Um diesen Bereich zukünftig noch breiter aufstellen zu können, wurde ein eigenes SAMSON-Benefits-Programm ins Leben gerufen, das Mitarbeitern Vergünstigungen bei diversen Unternehmen ermöglicht. Der SAMSON-Lauftreff wurde wieder neu gestartet und soll den gemeinsamen Betriebssport durch größere Attraktivität als bisher noch weiter fördern. Wir arbeiten stetig an der Erweiterung unseres Angebotes für unsere Mitarbeiter.



Aus- und Weiterbildung

Die SAMSON AG ist seit vielen Jahren als Ausbildungsunternehmen in der Region bekannt. Mehr als 50 Auszubildende, darunter mehrere mit einem Flüchtlingshintergrund, beginnen jährlich ihre Berufsausbildung im kaufmännischen und gewerblichen Bereich. Im Anschluss an eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung haben die Auszubildenden die Möglichkeit, in den verschiedenen Bereichen des Unternehmens als Mitarbeiter übernommen zu werden.

SAMSON bietet daneben Mitarbeitern die Möglichkeit sich an Hochschulen in der Region weiterzubilden. Die Mitarbeiter studieren in Blockphasen, sind also mehrere Wochen in Fortbildung und werden anschließend in verschiedenen Bereichen des Unternehmens eingesetzt.

Neben einer Hochschulweiterbildung unterstützt SAMSON seine Mitarbeiter auch bei verschiedenen anderen internen wie externen Weiterbildungen. Die Möglichkeiten hierzu wurden im vergangenen Berichtsjahr noch einmal erweitert. Neben Beratung, steht ein Team bereit, das die Mitarbeiter unterstützt und beispielsweise Paten vermittelt, die selbst bereits derartige Weiterbildungen gemacht haben.

Seit 2015 hat SAMSON außerdem ein Programm für Geflüchtete etabliert. Das Programm richtet sich insbesondere an Jugendliche und junge Erwachsene und soll ihnen den Berufseinstieg in Deutschland erleichtern. Inzwischen konnten erste Erfolge verzeichnet werden: Einige der jungen Menschen, die zunächst Förderverträge erhalten hatten, konnten nach einem Jahr in die Berufsausbildung eingegliedert werden. Daneben wurden diverse Festanstellungen geschlossen.

2 PRAKTISCHE MASSNAHMEN UND ERGEBNISSE

2.2 Umweltschutz

- Prinzip 7** › Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
- Prinzip 8** › Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
- Prinzip 9** › Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Integriertes Managementsystem

Die SAMSON AG hat vor einigen Jahren ein Integriertes Managementsystem implementiert, das die Bereiche Arbeitssicherheit gem. OHSAS 18001, Umwelt gem. ISO 14001 und Energie gem. ISO 50001 vereint.

Nach der erfolgreichen Erstzertifizierung des Energie- und Umweltmanagementsystems, wurden im Berichtszeitraum weitere Ziele erreicht:

- Erstzertifizierung OHSAS 18001:2007
- Normumstellung DIN EN ISO 14001:2009 → DIN EN ISO 14001:2015
- Überwachungsaudit DIN EN ISO 50001:2011

Neben der freiwilligen Selbstverpflichtung, die bindenden Verpflichtungen einzuhalten, setzt sich SAMSON in diesem Zusammenhang auch jährliche Ziele im Bereich Arbeitssicherheit, Umwelt und Energie. Diese werden für das jeweilige Kalenderjahr definiert, überwacht und am Ende der jeweiligen Periode gemessen, bewertet, um so entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Im Kalenderjahr 2017 konnten dabei einige Aspekte erfolgreich realisiert werden:

- Reduzierung des Abfallaufkommens um 5 % zum Vorjahr
- Reduzierung des Gesamtenergieverbrauchs um 5,7 % zum Vorjahr
- Reduzierung der Entsorgungsmenge an verbrauchtem Kühlschmierstoff um 5 % zum Vorjahr
- Reduzierung des Kopierpapierverbrauchs um 4 % zum Vorjahr
- Reduzierung des spezifischen Stromverbrauchs um 2 % im Vergleich zum Bezugsjahr 2015: 5,8 %



Wir verpflichten uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit für unsere Geschäftspraxis. Dazu gehört im Wesentlichen: Keine Gefährdung oder nachhaltige Schädigung der Umwelt, keinen Nutzen aus der Missachtung solcher Auflagen durch unsere Lieferanten!

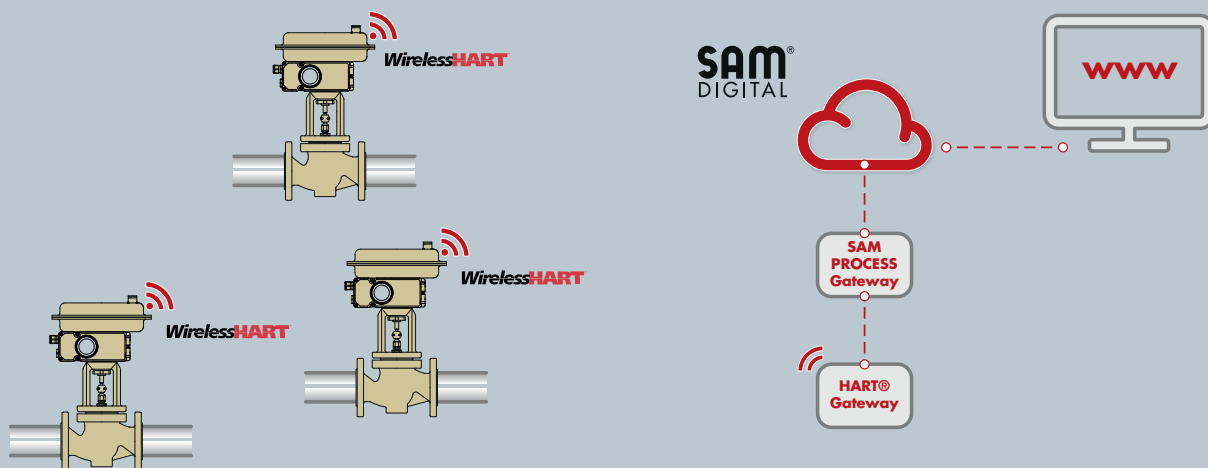
Um das Bewusstsein der Mitarbeiter zu den vorgenannten Themen stetig zu schärfen, informiert das Team des Integrierten Managementsystems regelmäßig, i.d.R. wöchentlich die Mitarbeiter mit Hilfe von sogenannten Infoscreens auf Bildschirmen im Werk und im Intranet, über aktuelle und wichtige Aspekte aus den Bereichen Energieeffizienz, Arbeitssicherheit und Umweltschutz. Den Mitarbeitern werden auf diesem Weg immer wieder bekannte Informationen in Erinnerung gerufen sowie Neues vermittelt.

Bei der Auswahl und Beschaffung von neuen Anlagen bzw. Verfahren werden die IMS-relevanten Kriterien entsprechend berücksichtigt und angewandt.

Produktbezogener Umweltschutz

Unsere Produkte unterliegen gesetzlichen Regelungen, die die Verwendung bestimmter Stoffe beschränken oder verbieten. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst und befassen uns fortlaufend mit der Identifizierung und Umstellung solcher Stoffe, wenn es Änderungen der Rechtsanforderungen gibt. Dies ist im Bereich RoHS und REACH halbjährlich möglich.

Die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen ist beispielsweise kennzeichnungsrelevant für CE und EAC. SAMSON setzt die Anforderungen über die EN 50581 um.



SAM DIGITAL

Nichts hat unser Leben in den letzten Jahrzehnten so sehr beeinflusst wie die wachsenden Möglichkeiten zur Datenerfassung, -speicherung, -verarbeitung und -kommunikation. Neue Produkte und Systeme haben wir wie selbstverständlich in unseren Alltag integriert. Die Entwicklung von der analogen hin zur digitalen Technik ist heute auch in der Industrie ein zentrales Thema.

SAMSON stellt sich der Digitalisierung. Wir arbeiten daran, erste Adresse für intelligente, vernetzte Ventiltechnik, flexible Produktionsprozesse und anspruchsvolle Applikationen zu werden.

Die besten Voraussetzungen hierfür sind vorhanden. Bei SAMSON fließt das Wissen von Ventil-, Antriebs- und Stellungsreglerspezialisten sowie das Kundenwissen über den Prozess zusammen.

SAMSON hat über 100 Jahre Erfahrung im Ventilbereich und dadurch das notwendige Know-how, um Daten zielgerichtet auszuwerten und daraus die richtigen Schlussfolgerungen zu ziehen.

Die Lösungen der Produktlinie SAM DIGITAL dienen dazu, Verbräuche und Anlagenzustände zu überwachen, zu visualisieren und Einspar- und Optimierungspotentiale transparent zu machen.

Den Kunden wird durch die daraus ermöglichte Optimierung ihrer Prozesse ein echter Mehrwert geboten – beispielsweise durch die Reduktion von Energie- und Betriebskosten, durch vorausschauende Wartung oder durch niedrigere Instandhaltungskosten. Auch im eigenen Hause werden die Produkte der Linie SAM DIGITAL eingesetzt, beispielsweise um Maßnahmen des Integrierten Managementsystems festzulegen oder zu unterstützen.

SAM[®]
DIGITAL

2 PRAKTISCHE MASSNAHMEN UND ERGEBNISSE

2.3 Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10 › Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

SAMSON Verhaltenskodex

SAMSON hat seit vielen Jahren einen Verhaltenskodex implementiert, dessen Einhaltung sowohl für alle Führungskräfte sowie Mitarbeiter von SAMSON und SAMSON-Tochtergesellschaften verpflichtend ist. Einer der Aspekte, die im Verhaltenskodex geregelt sind, ist die Vermeidung von Bestechung, Korruption, Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, kartellrechtlichen Absprachen und anderweitigen rechtswidrigen Handlungen:



Wir verpflichten uns zur Integrität im Geschäftsverkehr. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine Zuwendungen finanzieller oder sonstiger Art Kunden, Behörden oder anderen Geschäftspartnern anzubieten oder zu versprechen!
- Keine persönlichen finanziellen oder anderweitigen Vorteile anzunehmen oder zu verlangen!
- Keine Geschenke oder andere Zuwendungen auszutauschen, die über das normale Maß gebotener Gastfreundschaft oder geringwertige Gelegenheitsgeschenke hinausgehen!
- Keine Provisionszahlungen an Vertretungen oder Berater zu leisten, die in nicht nachvollziehbarer Weise über das Marktübliche hinausgehen, keine ungerechtfertigten Zahlungen an Dritte über Vertretungen oder Berater vorzunehmen!
- Keine Verheimlichung erhaltener Geschenke oder anderer Zuwendungen. Diese sind, ohne Ausnahmen dem Vorgesetzten zu melden!

Wir verpflichten uns zu fairem und ordnungsgemäßigem Wettbewerb im Markt. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine verbotenen Kartellabsprachen, keine Vereinbarungen zum unrechtmäßigen Ausschluss von Lieferanten, Kunden oder Wettbewerbern!
- Kein Verstoß gegen die gesetzlichen Vorschriften und anzuwendenden Regeln bei geschäftlichen Transaktionen!
- Keine Duldung oder Mitwirkung bei Geldwäscheaktivitäten und Terrorismusfinanzierung!

SAMSON sind seit der Implementierung des Verhaltenskodex und somit auch im vergangenen Berichtszeitraum keinerlei Verstöße gegen diese Richtlinien bekannt.

Compliance-Schulung

Um die Sensibilität aller Mitarbeiter weiter zu steigern wurde zu Beginn des Jahres 2018 ein neues Schulungsprogramm zum Thema Compliance für alle relevanten Personenkreise vorgestellt. Auf diesem Weg möchte das Unternehmen sicherstellen, dass die Bewusstseinsbildung zu Compliance-Themen noch einmal stärker gefördert wird.

Spenden statt Schenken

Darüber hinaus wurden auch im vergangenen Berichtszeitraum alle Führungskräfte verpflichtet alle erhaltenen Geschenke zu protokollieren. Auf diesem Weg wird sichergestellt, dass keinerlei Geschenke und Zuwendungen angenommen wurden, die das im Verhaltenskodex beschriebene normale Maß gebotener Gastfreundschaft übersteigen.

Vor diesem Gedanken wurde auch im Jahr 2017 die Aktion „Spenden statt Schenken“ zum nunmehr dritten Mal in Folge gestartet:



„Als Familienunternehmen mit sozialer Verantwortung folgen wir dem Leitgedanken SPENDEN STATT SCHENKEN. Deshalb verzichten wir auch in diesem Jahr wieder auf einen Großteil der Geschenke für unsere Geschäftsfreunde zu Weihnachten und spenden stattdessen an wohltätige Einrichtungen.“

Dabei wurde einerseits größtenteils auf Geschenke an Geschäftsfreunde verzichtet und andererseits Spendenbeträge von Mitarbeitern an wohltätige Organisationen verdoppelt. Im Jahr 2017 stieg die Spendensumme erneut an, sodass wieder mehr als 70.000 Euro gespendet werden konnten.



SAMSON AUF EINEN BLICK

MITARBEITER

- Weltweit 4.000
- Europa 3.300
- Asien 500
- Amerika 200
- Frankfurt am Main 1.600

MÄRKTE

- Chemie und Petrochemie
- Energie
- Fernwärme, Fernkälte und Gebäudeautomation
- Industrieanwendungen
- Industriegase
- Lebensmittel und Getränke
- Metallurgie und Bergbau
- Öl und Gas
- Pharma und Biotechnologie
- Schiffsausrüstung
- Wasser und Abwasser
- Zellstoff und Papier

PRODUKTE

- Ventile
- Regler ohne Hilfsenergie
- Antriebe
- Anbaugeräte
- Signalumformer
- Regler und Automationssysteme
- Sensoren und Thermostate
- Digitale Lösungen

VERTRIEBSSTANDORTE

- Mehr als 50 Tochtergesellschaften in über 40 Ländern
- Über 200 Vertretungen

PRODUKTIONSSTANDORTE

- SAMSON Deutschland, Frankfurt, seit 1916
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 150.000 m²
- SAMSON Frankreich, Lyon, seit 1962
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 23.400 m²
- SAMSON Türkei, Istanbul, seit 1984
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 11.053 m²
- SAMSON USA, Baytown, TX, seit 1992
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 9.200 m²
- SAMSON China, Beijing, seit 1998
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 10.138 m²
- SAMSON Indien, Distrikt Pune, seit 1999
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.000 m²
- SAMSON Russland, Rostow am Don, seit 2015
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 5.000 m²
- SAMSON AIR TORQUE, Bergamo, Italien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 27.684 m²
- SAMSON CERA SYSTEM, Hermsdorf, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 14.700 m²
- SAMSON KT-ELEKTRONIK, Berlin, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 1.060 m²
- SAMSON LEUSCH, Neuss, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.400 m²
- SAMSON PFEIFFER, Kempen, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 35.400 m²
- SAMSON RINGO, Saragossa, Spanien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.270 m²
- SAMSON SED, Bad Rappenau, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 10.370 m²
- SAMSON STARLINE, Bergamo, Italien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 26.409 m²
- SAMSON VETEC, Speyer, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 27.090 m²



SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT
Weismüllerstraße 3 · 60314 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 4009-0 · Telefax: +49 69 4009-1507
E-Mail: samson@samson.de · Internet: www.samson.de