



## Managementpolitik

Als global agierendes Familienunternehmen entwickelt, produziert und vertreibt die SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT seit über 100 Jahren weltweit System- und Produktlösungen für die Steuerung und Regelung von Medien aller Art: Ventile, Regler ohne Hilfsenergie, Antriebe, Anbaugeräte, Signalumformer, Regler und Automationssysteme, Sensoren und Thermostate sowie digitale und cloudbasierten Lösungen.

Die Forderungen an die integrierten Managementsysteme Qualität, Energie, Umwelt, und Arbeitssicherheit werden an den Standorten Frankfurt am Main und Homberg (Ohm) umgesetzt und sind durch eine benannte Stelle zertifiziert. Für alle cloudbasierten Lösungen werden zusätzlich die Anforderungen des Information Security Management Systems nach ISO 27001 erfüllt.

Der Vorstand stellt sicher, dass alle Mitarbeiter der SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT, die rechtlichen und bindenden Verpflichtungen beachten und einhalten sowie die Anforderungen interessierter Parteien unter Einbeziehung des Kontextes der Organisation berücksichtigen.

Unsere obersten Ziele sind die Kundenzufriedenheit, der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter, Besucher und Nachbarn, der Umwelt und der Kundeninformation. Der effiziente und nachhaltige Umgang mit Ressourcen und Energie sowie eine Null-Fehler-Mentalität sind Teile unserer Politik.

Zur Erreichung dieser Ziele definiert der Vorstand in Zusammenarbeit mit den Managementbeauftragten konkrete und SMARTe Vorgaben. Die Umsetzung und Wirksamkeit wird fortlaufend überwacht und nach Bedarf angepasst, die dafür erforderlichen Ressourcen werden bereitgestellt sowie Maßnahmen und Programme ausgearbeitet.

Wir sehen in der Realisierung der genannten Zielsetzungen eine wesentliche Führungsaufgabe und eine gemeinsame Verpflichtung. Die Beschäftigten und deren Vertreter werden konsultiert und beteiligt.

Das betriebliche Vorschlagswesen ist eine unternehmensinterne Einrichtung zur Förderung, Prüfung, Anerkennung und Prämierung von Vorschlägen aus der Belegschaft der SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT. Es gibt allen Mitarbeitern die Möglichkeit, sich aktiv am Unternehmensgeschehen zu beteiligen und dadurch einen Teil zur Zukunftssicherung des Unternehmens beizutragen.

Die Chancen und Risiken für das Unternehmen werden regelmäßig betrachtet und entsprechende Maßnahmen eingeleitet und dokumentiert.



Dabei handeln wir nach dem Grundsatz, dass Vorfälle und Erkrankungen vermieden, Gefahren beseitigt und Risiken der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit minimiert werden. Wir unterstützen die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen sowie auslegungsbezogene Tätigkeiten, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben. Darüber hinaus ist der Schutz der Umwelt, die Verhinderung von Umweltbelastungen sowie die Kundenzufriedenheit wegweisend für die Arbeit des integrierten Managementsystems.


Des Weiteren soll sichergestellt werden, dass Betriebsabläufe in Übereinstimmung mit bindenden Verpflichtungen sowie Verfahrens- und Arbeitsanweisungen ausgeführt werden.

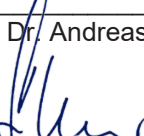
Die Bewertung erfolgt über die Messung der Wirksamkeit der Prozesse und der Ergebnisse. Hierzu werden fortwährend Daten gesammelt, bewertet und Maßnahmen zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit und Unternehmensleistung eingeleitet.

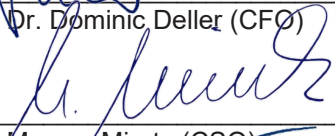
Weiterhin werden jährlich sowohl interne als auch externe Audits geplant und durchgeführt.

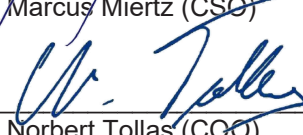
Lieferanten und Dienstleister fordern wir durch entsprechende Informationen auf, uns hierbei zu unterstützen und unsere Intension zu verfolgen.

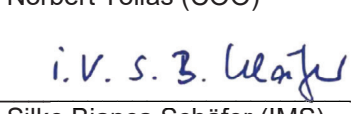
Der Vorstand der SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT prüft die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems sowie die Ergebnisse durch ein jährliches Managementreview und trägt hierfür die Verantwortung.

Frankfurt, den 21.10.2024,   
Dr. Andreas Widl (CEO)

Frankfurt, den 21.10.2024,   
Dr. Dominic Deller (CFO)

Frankfurt, den 21.10.2024,   
Marcus Miertz (CSO)

Frankfurt, den 21.10.2024,   
Norbert Tollas (COO)

Frankfurt, den 10.10.2024,   
Silke Bianca Schäfer (IMS)